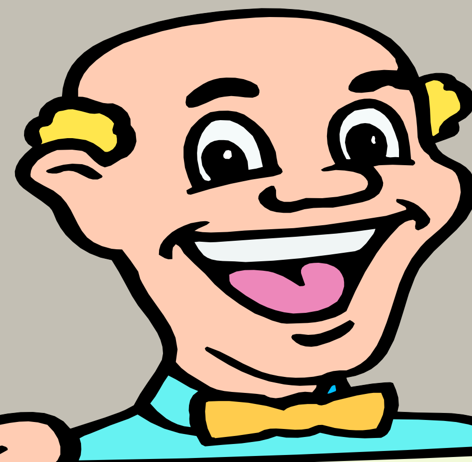
وزارة التربية والتعليم
إدارة التربية والتعليم بمنطقة المدينة المنورة
الشؤون التعليمية
التدريب التربوي



كيف تصبح مدربا متميزا

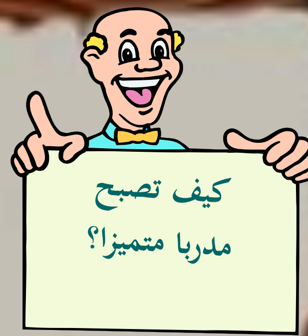
إعداد

صلاح صالح معمار

مشرف تربوي بالتدريب

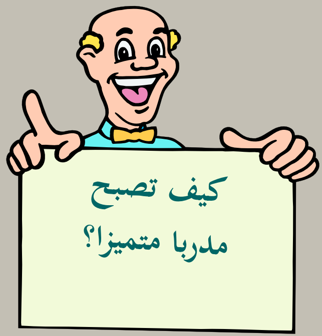
WWW.MEMAR.NET
Abo_Lyan@hotmail.com





دليل البرنامج

الهدف العام	تنمية قدرات المتدرب على استخدام مهارات التدريب بكفاءة
المستهدفون	مشرفي التدريب التربوي
زمن البرنامج	٢٠ دقيقة



Abo_Lyan@hotmail.com

أهداف البرنامج

أهداف البرنامج

الهدف العام / تنمية قدرات المتدرب على استخدام مهارات التدريب بكفاءة .

- **الأهداف التفصيلية :-**

١- تحديد الإطار النظري للتدريب .

٢- استخدام طرائق وأساليب التدريب بكفاءة.

٣- العرض المتميز لمادة التدريب.

٤- الاتصال الجيد بأنماط المتدربين المختلفة .

٥-استخدام تقنيات التدريب بكفاءة .



صلاح معمار

Abo_Lyan@hotmail.com

التوقعات

ماذا تتوقع من البرنامج أن يحقق لك ؟

....

....

....

....

....

....

Abo_Lyan@hotmail.com

صلاح معمار



ماذا استفدت !!

أكتب بعض الفوائد العملية التي سوف تطبقها بعد الانتهاء من الدورة ؟

....

....

....

....

....

....

Abo_Lyan@hotmail.com

صلاح معمار

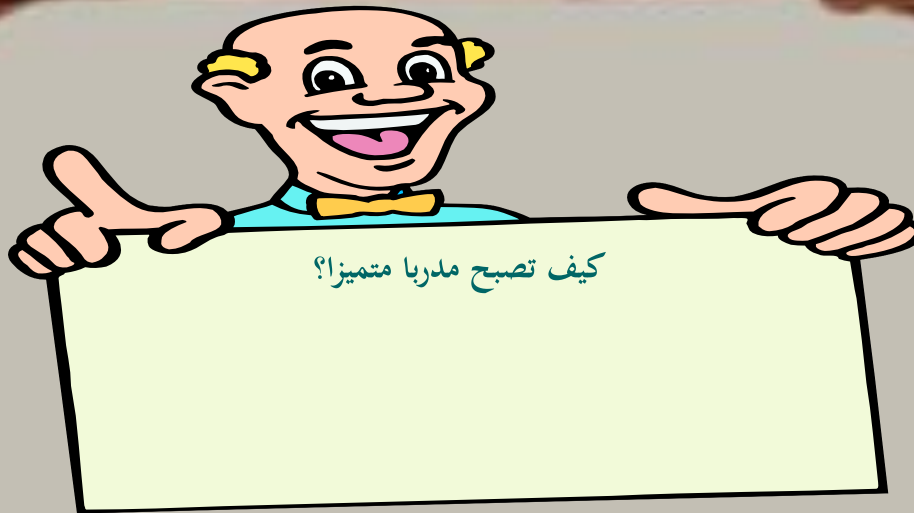
محتوى البرنامج

- **الوحدة الأولى** : الإطار النظري للتدريب .
- **الوحدة الثانية** : أساليب التدريب وطرائقه .
- **الوحدة الثالثة** : العرض المتميز لمادة التدريب .
- **الوحدة الرابعة** : أنماط المتدربين والتعامل معهم .

الخطة اليومية

- الجلسة الأولى ٨ ـ ١٠
- الاستراحة ١٠ـ ١٠,٣٠
- الجلسة الثانية ١٠,٣٠ـ ١٢

Abo_Lyan@hotmail.com
صلاح معمار



الوحدة الثانية

أساليب وطرائق التدريب

Abo_Lyan@hotmail.com

نشاط (١)

- ما العوامل التي يجب مراعاتها عند اختيار الأسلوب التدريبي ؟

....

....

....

- ما شروط الأساليب التدريبية ؟

....

....

....

صلاح معمار

Abo_Lyan@hotmail.com

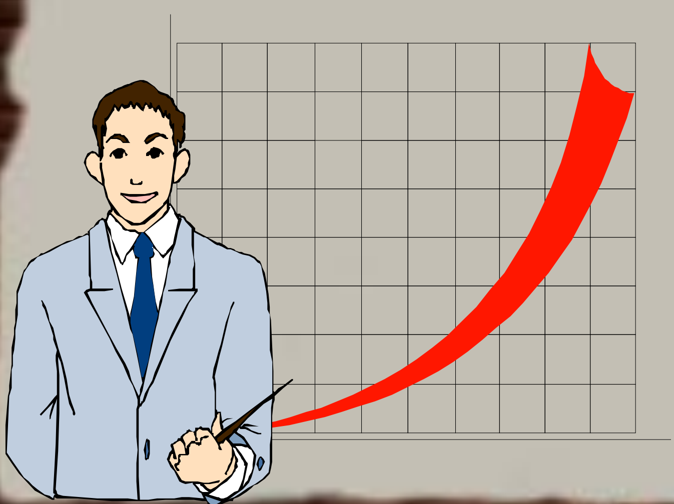
عوامل اختيار أسلوب تدريبي



- الهدف من التدريب .
- الزمن
- ظروف القاعة .
- عدد المشاركين في البرنامج .
- موضوع المادة التدريبية ونوعيتها وكميتها .
- تكلفة الأسلوب التدريبي .

شروط أساليب التدريب

- التنوع في الأساليب بما يوظف أكبر عدد من حواس المتدرب .
- التركيز على الأساليب التطبيقية العملية .
- مناسبة الأساليب للأهداف .
- أن تفعل جميع المتدربين .



Abo_Lyan@hotmail.com
صلاح معمار

أساليب التدريب

المحاضرة	الندوة	الزيارة
دراسة الحالة	عصف ذهني	مشاغل
حلقات الحوار	مباراة ادارية	تمثيل أدوار

صلاح
معمار

Abo_Lyan@hotmail.com

نشاط (٢)

- ما هو الفرق بين المحاضرة والندوة ؟

المحاضرة	الندوة

Abo_Lyan@hotmail.com

صلاح معمار

أساليب وطرائق التدريب

١) **المحاضرة** :-

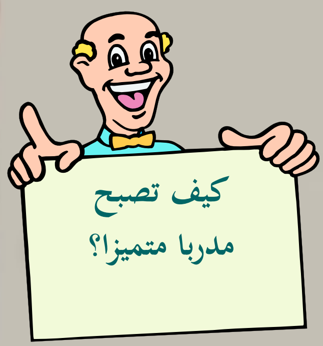
هي عرض شفهي لموضوع معين على مجموعة من المتدربين لتحقيق هدف تدريبي محقق .

٢) **الندوة** :-

تجميع الخبراء في موضوع ما لمناقشة مشكلة مع ذكر التوصيات بعد ذلك .

٣) **الزيارات الميدانية** :-

جولة مخطط لها بعناية خارج مكان التدريب .



Abo_Lyan@hotmail.com

نشاط (٣)

- بالتعاون مع أفراد المجموعة اعط مثال لكل أسلوب من الأساليب التالية :-



١. المحاضرة .
٢. الندوة .
٣. الزيارات الميدانية .

صلاح معمار
Abo_Lyan@hotmail.com



٤.الحالة الدراسية

(وصف مكتوب وبصيغة الماضي لحادث حقيقي أو مشكلة حقيقية أو موقف حقيقي يواجه موظفا أو مشرفا أو معلما أو إدارة ما ،ويستخدم هذا الوصف المكتوب في شكل قصة أو موقف ويطلب من المشاركين إما تشخيص أسباب الموقف أو تحليل الحالة أو اتخاذ قرار أو اقتراح طرق وأساليب للعمل أو حلول للمشكلة) .



Abo_Lyan@hotmail.com
صلاح معمار

نشاط (٤)

- سالم موظف في دائرة حكومية له حضوره وتميزه وإبداعاته في العمل وقد أثرى عمله بالكثير من الأفكار والمشاريع الناجحة التي ساعدت في رقي وتطور دائرته خاصة وأنه يعمل في ظل إدارة شورية تعاونية ، وبعد سنتين حينما تغيرت إدارته بدأ يلاحظ عليه الفتور والإحجام عن تقديم الأفكار والمشاريع بل أصبح يقتصر على العمل الذي كلف به مع الطعن الدائم في الإدارة الحالية .

س١ أين الخلل ؟

س٢ على ضوء تحديدك للخلل ،ما التوجيهات التي تقترحها للإدارة والموظف ؟

Abo_Lyan@hotmail.com

٥. العصف الذهني

هو إحدى عمليات المناقشة الجماعية التي يشجع فيها أفراد المجموعة بإشراف المدرب أو الرئيس على توليد أكثر ما يمكن من الأفكار والاقتراحات المبتكرة تسجل دون مناقشة خلال فترة من الزمن قصيرة ثم يقوم المدرب أو الرئيس بتقييمها أو انتقادها وتحليلها.

- قواعد الاستخدام :-

١. يمنع تقويم الأفكار المطروحة ومناقشتها
٢. يتم فيها الترحيب بالانسياب العفوي التلقائي للأفكار .
٣. يشجع المشاركون على البناء على أفكار الآخرين .
٤. يفضل أن يكون عدد الأعضاء في المجموعة من (٥ – ٧) .
٥. أن يكون هناك مقرر لكل مجموعة لمنع الجدل .

صلاح معمار
Abo_Lyan@hotmail.com

نشـاط (٥)

تأثرت شريحة كبيرة من طلابنا وطالباتنا ببرنامج (ستار أكاديمي)

ماذا تقترح من برامج وأنشطة وأساليب تنفذ فى الميدان التعليمي تساهم في وقاية شبابنا من هذا الوباء الخطيروالشرالمستطير ؟



Abo_Lyan@hotmail.com
صلاح معمار

٦.الورشة التربوية (المشغل التدريبي)

طريقة عملية في التدريب تختلف عن غيرها من طرق التدريب تقوم على أساليب متنوعة تعرض في وقت واحد منها :-

المحاضرة والمناقشة والتجريب والتطبيق والاستنتاج يخطط لها قائد المشغل من خلال أنشطة عملية تنطلق من خبرات المتدربين السابقة وتبحث في موضوع ما بهدف إكساب المتدربين معلومات ومهارات واتجاهات حول الموضوع نفسه .



صلاح معمار

Abo_Lyan@hotmail.com

نشاط (٦)

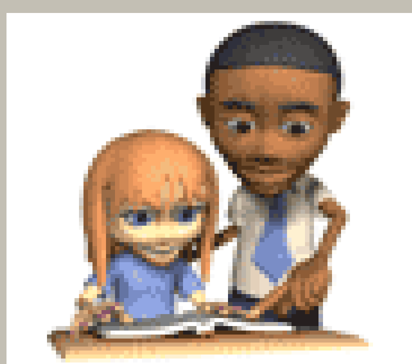
بالتعاون مع زملائك ناقش ما هي أسباب الخوف من مواجهة الجمهور ؟



Abo_Lyan@hotmail.com

٧ ـ حلقة الحوار (النقاش)

- هو أسلوب يتم فيه تبادل المعلومات والأفكار والخبرات ويدير حلقة النقاش أحد المشاركين تبدأ الأسئلة منه وينظم الإجابات ويسعى المناقشون في هذه الحلقة إلى تحقيق الأهداف المنشودة .



Abo_Lyan@hotmail.com

شروط حلقة النقاش

- أن يحدد المدرب موضوع النقاش ووقته
- قيام المدرب بتحديد الأسئلة
- تزويد المتدربين ببعض المعلومات حول الموضوع
- تذكيرهم ببعض الأنظمة
- أن يكون المدرب معداً لإدارة النقاش
- أن تتاح الفرصة لجميع المشاركين
- أن يستخدم المدرب الحوافز التشجيعية .

صلاح معمار
Abo_Lyan@hotmail.com

دور المدرب في حلقة النقاش

- يحدد الهدف من المناقشة ويقدم للموضوع
- يبادر بطرح الفكرة .
- يبدي رأيه كواحد من المشاركين .
- ينسق بين أدوار المحاورين .
- يستمع باهتمام لآراء المتدربين .
- يلخص الأفكار المطروحة .
- يوقف المناقشة الجانبية ويراقب الوقت .

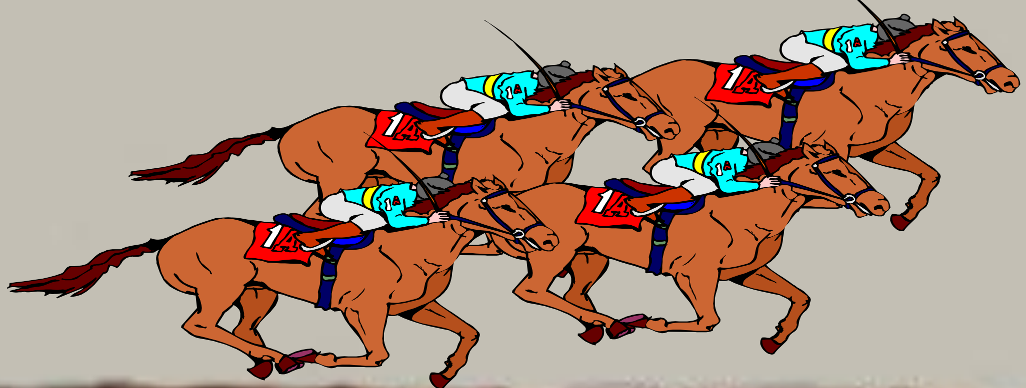


Abo_Lyan@hotmail.com

صلاح معمار

٨.المباريات الإدارية

تقسيم المشاركين إلى مجموعات بحيث تمثل كل مجموعة قسما أو منظمة أو جهة منافسة للأخرى، وبعد الانتهاء من أداء الواجبات واتخاذ القرارات بشأنها يقوم المدرب بالاستماع إلى المجموعات على شكل مباراة تنافسية، ومن ثم يتم تقويم هذه المجموعات وتحديد الفائز منها .



Abo_Lyan@hotmail.com
صلاح معمار



نشاط (٧)

- يرى بعض المشرفين بأنه لا داعي لوجود مراكز للإشراف التربوي داخل المدينة ،بينما يرى الآخرون من المشرفين أهمية وجودها .



فماذا تروا ؟ مع ذكر المبررات

Abo_Lyan@hotmail.com

صلاح معمار

٩.تمثيل الأدوار

أسلوب تدريبي يقترب جدا من بيئة العمل وواقعيته وكأنه يؤدي دوره في عمله اليومي وتحصر لعب الأدوار في أكثر الأحيان على مهارات العلاقات الإنسانية وقيادة الاجتماعات



نصائح للمدربين

- التعامل مع الأنظمة التمثيلية للمتدربين في صوتك وحركتك
- أشتري جهاز تقليب الشرائح .
- كن مبادر ولا تعتمد على الشرائح .
- عدم الحركة في جهة واحدة فقط ولا تكن حركتك زائدة .

صلاح معمار

Abo_Lyan@hotmail.com

نصائح للمدربين

- توقف نصف دقيقة بعد كل ١٥ دقيقة .
- مكان وضع البروجكتر والتحرك امامه .
- عدم وضع طاولة بينك وبين المتدربين .
- لا تفسر الامور خطأ فتكون كصاحب الضفدعة .

Abo_Lyan@hotmail.com

نصائح للمدربين

- لا تتوقع ان المتدربين واحد في الكره والحب مثل الصياد والفراولة
- أستخدم روابط المسرح او مكان التدريب .
- أحمل ورقة صغيرة في يدك .
- قم بطريقة البطاقات للتعامل مع مداخلات المتدربين وأسئلتهم .

Abo_Lyan@hotmail.com

صلاح معمار

نصائح للمدربين

- تدريب العين على اتساع الأفق .
- انتبه من الاتصال العلوي .
- الانتقال بين المتدربين مدروس .
- المدربين ثلاثة واحد يريد (المال – الشهرة – الارتقاء بالمتدربين)

صلاح معمار

Abo_Lyan@hotmail.com